서울밤도깨비야시장 운영 사무 수탁기관 직원 채용공고

서울밤도깨비야시장 운영 사무 수탁기관 오니트(주)는 서울특별시에서 서울밤도깨비야시장 운영사무를 위탁받아 상인 선발, 교육 등 통합 상인 관리 및 시장 기획, 브랜딩, 홍보 업무 및 현장 관리 등 서울밤도깨비야시장 운영 전반을 담당하고 있습니다. 우리 기관에서 함께 근무할 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 참여 바랍니다.

2022년 7월 12일

서울밤도깨비야시장 운영 사무 수탁기관 오니트(주) 대표이사

1. 채용분야 및 선발예정인원

고용 형태	채용 분야	채용 인원	근무 기간	채용 방법
정규직	정책 · 문화 기획	1명	정규직	경력채용
정규직	문화 기획 · 운영	1명	정규직	경력무관

2. 분야별 직무 내용

채용분야	세부 직무내용
정책 · 문화 기획	· 서울밤도깨비야시장 운영 정책 기획 업무 · 서울밤도깨비야시장 운영 데이터 관리 업무 · 서울밤도깨비야시장 사무지원 및 관리
문화 기획 · 운영	· 서울밤도깨비야시장 운영 기획 업무 · 서울밤도깨비야시장 현장 지원 및 관리 · 서울밤도깨비야시장 상인 선발 및 관리 업무

※ 상기 직무내용 외 서울밤도깨비야시장 수탁사무와 관련된 "기타 부여업무" 포함

3. 응시 자격 요건

○ 공통 응시자격요건(기준일: 면접시행 예정일)

- 채용 제한 및 취소사유에 해당하지 않는 자

※ 채용 제한 및 취소사유

1. 피한정후견인, 피성년후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
3. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
4. 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행의 제재를 받는 사람
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
6. 이전 근무처에서 징계사유로 면직되었거나 채용비리 등 불미한 행위가 있었던 사람
7. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 각 전형 또는 최종 합격한 사람
8. 채용에 관한 진술 또는 제출서류에 허위의 사실이 발견된 사람

- 지역 · 연령 · 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ 선발 직무분야 응시자격요건(기준일: 면접시행 예정일)

채용 분야	자격 기준
정책 · 문화 기획(정규직)	페스티벌, 무대, 행사기획 분야 5년 이상 경력 소지자
문화 기획 · 운영 (정규직)	경력무관

4. 전형일정 및 방법

❍ 응시원서 접수

- 접수기간: 2022. 7. 12.(화) ~ 2022. 7. 26.(화) (15일)
- 접수방법: 등기우편 또는 전자우편 제출
  · 마감일 자정(24:00)까지 도착분에 한하여 유효함.

- 접수처: 등기우편 또는 전자우편 제출(ydinya@on-it.kr)

  · 주소: 서울특별시 마포구 와우산로30길 18 2층 오니트

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 사용하거나 지원자의 편의를 위해 민간취업포털사이트 양식 활용하여 자원 가능(붙임 6~7)

※ 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

○ 시험 일정

내용	일정	장소
공고일 (공고기간)	2022. 7. 12. (2022. 7. 12. ~ 2022. 7. 26.)	홈페이지 및 민간 취업포털사이트
응시원서 접수	2022. 7. 12. ~ 2022. 7. 26.	등기 · 전자우편 접수
서류전형	2022. 7. 27. ~ 2022. 7. 29.	오니트(주) 사무실
서류전형 합격자 발표	2022. 8. 1.	홈페이지
면접시험	2022. 8. 2. ~ 2022. 8. 4.	오니트(주) 사무실
최종합격자 발표	2022. 8. 5.	홈페이지

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함.

○ 1차시험(서류전형) : 개별통보 및 홈페이지 공고

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사함.

- 단, 응시인원이 채용예정인원의 5배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음.

※ 서류전형 기준은 직무 연관성, 경력 및 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 기준으로 오니트(주)에서 별도 설정·시행

○ 2차시험(면접시험): 개별 통보

- 1차시험 합격자를 대상으로 면접 실시

- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 결격사유가 없고, 오니트(주)의 채용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여됨.

○ 최종합격자 발표: 개별 통보 및 홈페이지 공고

※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

○ 입사일: 최종 합격 후 별도 협의

※ 위 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 제출 서류

○ 채용전형 응시자 제출서류

- 입사지원서 1부: 〈붙임1〉

- 자기소개서 1부: 〈붙임2〉

- 개인정보 수집 및 활용 동의서 1부: 〈붙임3〉

○ 채용결정 후 입사구비서류 (경력 및 자격증 등 기타 증빙서류는 채용확정 시 구비)

- 최종학력증명서, 경력증명서(해당자), 자격증 사본

- 주민등록등본, 병적증명서(병역을 필한 자는 주민등록표 초본으로 대신함)

※ 부득이한 사유로 경력증명서를 제출할 수 없는 경우(전 직장 폐업 등) 건강보험득실확인서 등의 사회보험 증빙서류로 갈음

○ 유의사항

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여야 합니다.

※ 응시원서에 전자우편 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. 응시원서

상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 입사지원서에 기재한 내용이라도 채용결정 이후 증빙자료를 제출하지 않으면 경력 등이 인정되지 않을 수 있습니다. 또한 외국어로 기재된 증빙자료는 반드시 한글번역본(공증필)을 함께 첨부해야 합니다.
- 제출된 서류가 사실과 다를 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

6. 근무조건

○ **소정근로시간**: 209시간 (=주 48시간〈주휴포함〉 X 4.345주)

○ **근무시간 및 휴게시간**

日 실 근로시간=(A)-(B)	(A) 근무시간	(B) 휴게시간
8시간	오전 10시 ~ 오후 7시 (9시간)	정오 ~ 오후 1시 (1시간)

○ **근무장소** : 서울밤도깨비야시장 수탁사무 운영기관 오니트(주) 사무실

○ **보　　험** : 4대보험 가입

○ **보수수준** : 연봉계약 (기본연봉, 제 수당 구성)

분야	구분	산출 기준	
정책 · 문화 기획 (정규직)	연봉 (1년 기준)	· 30,000,000원 이상 (1년 기준)	· 상한: 학술연구용역 연구원 인건비(5,102,240원) · 하한: 서울특별시 생활임금(월 209시간 기준 2,250,100원, 급량비 포함)
	제 수당	· 급량비	· 月 100,000원 x 근무월수
문화 기획 · 운영 (정규직)	연봉 (1년 기준)	· 26,000,000원 이상 (1년 기준)	· 상한: 학술연구용역 연구원 인건비(5,102,240원) · 하한: 서울특별시 생활임금(월 209시간 기준 2,250,100원, 급량비 포함)
	제 수당	· 급량비	· 月 100,000원 x 근무월수

※ 보수 지급과 관련한 세부 사항은 근로계약(연봉협상)에 따름.

○ **복리후생: 야간교통비 지급, 연차 지급, 포상휴가 지급, 퇴직연금(정규직), 복장 자유**

○ **기타사항: 정규직 수습기간 3개월 운영**

- 수습임용일로부터 3개월 수습기간 운영하며, 수습평가를 거쳐 정규임용 결정
- 수습기간 중 정규임용 보수의 100% 지급

7. 기타사항

○ **최종 합격자라도 내규 상 임용 결격사유에 해당하거나 임용 예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있음.**

○ **채용 단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 아니함.**

○ **시험 단계별 합격자가 중도 포기할 경우 이전 단계 예비합격자의 응시를 허용함.(서류전형 1차 제외)**

○ **최종 합격자의 채용 취소 또는 입사 포기 시 이전 단계의 예비 합격자를 최종 합격자로 선정할 수 있음.**

- 중도 포기 의사가 있는 경우 **〈붙임5〉** 양식을 작성하여서 채용담당자 메일로 제출

▸내규 및 근로계약서에 따라 겸업 및 겸직은 제한됨
▸고용계약 기간 중 근무연한 도래 시 직전월말 기준으로 고용계약은 종료됨

○ **문의처: 오니트(주) 유소라 본부장(02-6927-2342, ydinya@on-it.kr)**

붙임 1. 입사지원서(양식) 1부.
2. 자기소개서(양식) 1부.
3. 개인정보 수입, 이용 및 제공 동의서(양식) 1부.
4. 채용서류 반환청구서 1부.
5. 채용절차 중도 포기서 1부.
6~7. 포털사이트 지원 양식 1부.
8. 채용공고문 1부. 끝.

☐ 지원자 권리보호 제도 운영

1 채용서류 반환

○ 근　　거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환

○ 청구방법 : 〈붙임4〉 "채용서류 반환청구서" 작성·서명 후 우편 제출

○ 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일간

○ 기타사항

- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기

- 반환서류는 지원서에 기입한 거주지 주소지로 등기우편 발송(비용 오너트 부담)

2 이의제기 절차

○ 목　　적: 이의제기 절차를 통해 채용비리, 부조리 등 피해자 구제

○ 대 상 자: 채용과정에서 비리, 부조리 등을 인지한 자

○ 청구방법: 서울특별시(소상공인담당관) 전자우편 제출(ryeobal@seoul.go.kr)

○ 처리절차

채용비리 인지 (채용과정)	⇨	서울특별시 (소상공인담당관) 신고	⇨	지도점검 실시	⇨	비리 확인 시 피해자 구제 조치

○ 피해자 구제

▸ 피해자 특정 가능 : 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 단계 재응시 기회 부여

▸ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹 대상으로 피해 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

〔붙임 1〕 ※민간취업포털사이트 지원시 사이트 양식 활용 지원 가능 〈붙임 6, 붙임 7참조〉

입사지원서

1 인적사항

지 원 구 분 (중복지원 불가)	☐ 정책 · 문화 기획	☐ 문화 기획 · 운영	접수번호 (응시자 미기재)
자 격 확 인	❍ (야시장 문화기획) 페스티벌, 무대, 행사기획 분야 1년 이상 경력 보유		☐ 여 ☐ 부
	❍ (야시장 문화기획·운영) 경력무관		☐ 여 ☐ 부
성　　명	〔한글〕	〔한자〕	〔영어〕
현 주 소			
연 락 처	〔본인휴대폰〕	〔비상연락처〕	
전 자 우 편		생년월일	

2 학력 사항

학력사항			
학교명	기간	비 고(전공)	졸업여부
	~		
	~		
	~		
	~		

3 교육훈련사항 (지원직무 관련 훈련 및 교육과정을 이수한 경우 기입)

교육구분	교육과정명	주요내용	교육기간	교육기관
학 교 교 육	①			
	②			
	③			
직 업 훈 련	①			
	②			
기　　타	①			
	②			

4 자격사항 (어학, 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입)

자격증명(점수)	발급기관	취득일자	자격증명(점수)	발급기관	취득일자

5 경력사항 (지원직무 관련 경력사항 기입, 경력증명서상 확인 및 증빙이 가능한 내용 입력)

기관명(조직명)	직위/역할	근무(활동)기간	근무(활동)내용

6 기타 활동사항 (지원직무 관련 팀과제, 프로젝트, 기타(재능기부) 활동 등 기입)

구 분	활동내용	활동기간	세부직무주 1)	주요활동내용	활동기관주 2)
프로젝트		~			
		~			
팀 과 제		~			
		~			
기 타		~			
		~			

주 1) 활동개요 또는 활동목표 등을 간략히 기입
주 2) 추후 증빙서류 제출 필요

본인이 기재한 위 사항은 사실과 다름이 없으며, 기재 내용 중 허위 또는 착오 기재 사실이 판명되었을 시에는 무효, 합격 취소 처분 등의 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

지원일자 : 20 년 월 일
지 원 자 : (인)

입사지원서 작성요령

1. 학력 : 면접시험 최종일까지 취득한 학위에 한하여 인정하며 최근 취득 및 관련순 (박사-석사-학사)으로 기재

2. 경력

① 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)

※ 이력서에 기재된 사항은 입사 시 증빙서류(경력·재직증명서) 첨부.
증빙서류가 첨부되지 않은 경우 경력이 인정되지 않을 수 있음

② 근무부서, 직위, 주요업무는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치해야 하며 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재

③ 근무월수는 근무기간별 경력을 월단위로 합산하여 기재(15일 이상 근무시 1월로 계산)

예시) 1년 2월 10일 → 14개월, 1년 2월 15일 → 15개월

※ 현재 근무중인 경력은 면접시험 최종일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사 · 이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

※ 다만, 비정규직 또는 비상근직 근무경력은 다음 각 호에 따라 근무경력으로 기재

ㄱ. 시간제 근무(6시간 미만)의 경우 근무시간에 비례하여 경력의 일부로 기재

예시) 시간임기제(4시간)로 4년간 주 20시간 근무시 → 2년 기입

시간강사로 1년간 주 3시간 근무 시 → 1년 144시간 근무로 1개월 기입

ㄴ. 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 담당 예정 직무와 연관성 여부 및 근무기간(시간)이 명확히 명시된 근거자료 제출 시에만 경력인정

④ 근무(활동)내용은 요약하여 간략하면서 명확하게 기재

3. 기술 및 자격

① 자격증취득예정자의 경우 면접시험 최종일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격종목 · 자격증번호 · 취득(예정)일 · 교부기관을 반드시 기재하여야 함

② 어학능력은 당해 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

③ 기타 위 항목에 해당하지 않는 관련분야 실적 및 능력 등이 있을 경우 기재

(책자발간, 기고, 특허 등 본인의 실적과 능력을 증빙 할 수 있는 사안)

※ 증빙자료 첨부

※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 1장으로 작성

〔붙임 2〕

자기소개서

1 **〔조직이해〕** 입사지원 동기와 자신이 서울밤도깨비야시장에 적합한 인재라고 이야기할 수 있는 근거 또는 사례를 기술하여 주시기 바랍니다. 〔400자 이상, 600자 이내〕

2 **〔직무경험〕**

① (정책·문화 기획) **직무기술서에 기재된 내용과 관련된 직무경력을 구체적으로 기술하고, 입사 후 우리 회사의 직무수행에 기여할 수 있는 측면을 기술하여 주시기 바랍니다.**

② (문화 기획·운영) **본인의 경험을 바탕으로 우리 회사의 직무수행에 기여할 수 있는 측면을 기술하여 주시기 바랍니다. 〔400 자 이상, 600 자 이내〕**

〔붙임 3〕

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

서울밤도깨비야시장 운영사무 수탁기관 오니트(주)에서는 직원채용과 관련하여 귀하의 개인정보를 아래와 같이 수집·이용을 하고자 합니다. 다음의 사항에 대해 충분히 읽어보신 후, 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

▶개인정보 수집 및 이용 동의(고유식별정보) 〔"필수"〕

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
해당 없음	해당 없음	해당 없음

▶개인정보 수집 및 이용 동의 〔"필수"〕

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명, 생년월일	직원 채용	직원 채용 완료시까지
연락처(이메일포함), 학력, 경력, 자격/면허		

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.
○거부에 따른 불이익 : 위 제공사항은 직원채용에 필요한 사항으로 거부하실 경우 채용이 제한됩니다.

□동의함. □동의하지 않음.

▶개인정보의 제3자 제공 동의

개인정보를 제공받는자	제공하는 개인정보의 항목	개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용목적	개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용기간 및 보유기간
해당없음	해당없음	해당없음	해당없음

본인은 본 "개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공 동의서" 내용을 읽고 명확히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

20 . .

성 명 : (인 또는 서명)

서울밤도깨비야시장 운영사무 수탁기관 오니트(주) 귀중

〔붙임 4〕

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

서울밤도깨비야시장 수탁사무 운영기관 오니트(주) 귀중

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

〔붙임 5〕

채용절차 중도 포기서

성 명		수험번호	
포기사유			
연락처	주 소		
	전화번호		

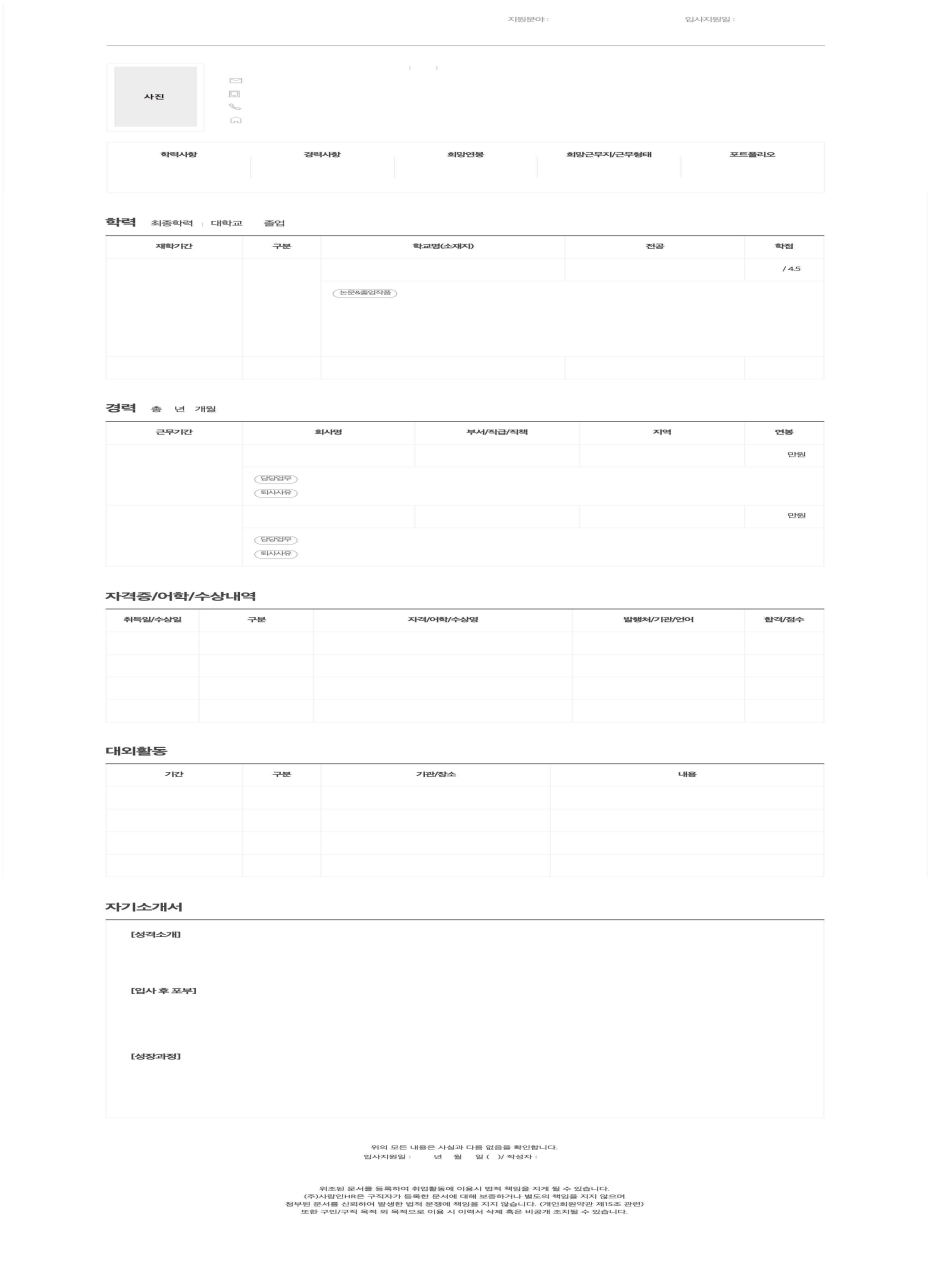
위 본인은 20 년 서울밤도깨비야시장 수탁사무 운영기관 오니트(주) 공고 제20 인사 - 호)에 “OO전형”에 합격하였으나 상기와 같은 사유로 본인의 자율적인 의사에 따라 채용절차 참여를 포기하오니 조치하여 주시기 바랍니다.

20 년 월 일

성 명 : (인)

서울밤도깨비야시장 수탁사무 운영기관 오니트(주) 귀중

〔붙임 6〕민간취업포털사이트 양식 지원



지원분야 :　　입사지원일 :

사진

학력사항	경력사항	희망연봉	희망근무지/근무형태	포트폴리오

학력 최종학력 : 대학교　졸업

재학기간	구분	학교명(소재지)	전공	학점
				/ 4.5
		논문&졸업작품		

경력 총　년　개월

근무기간	회사명	부서/직급/직책	지역	연봉
				만원
	담당업무 퇴사사유			
				만원
	담당업무 퇴사사유			

자격증/어학/수상내역

취득일/수상일	구분	자격/어학/수상명	발행처/기관/언어	합격/점수

대외활동

기간	구분	기관/장소	내용

자기소개서

[성격소개]

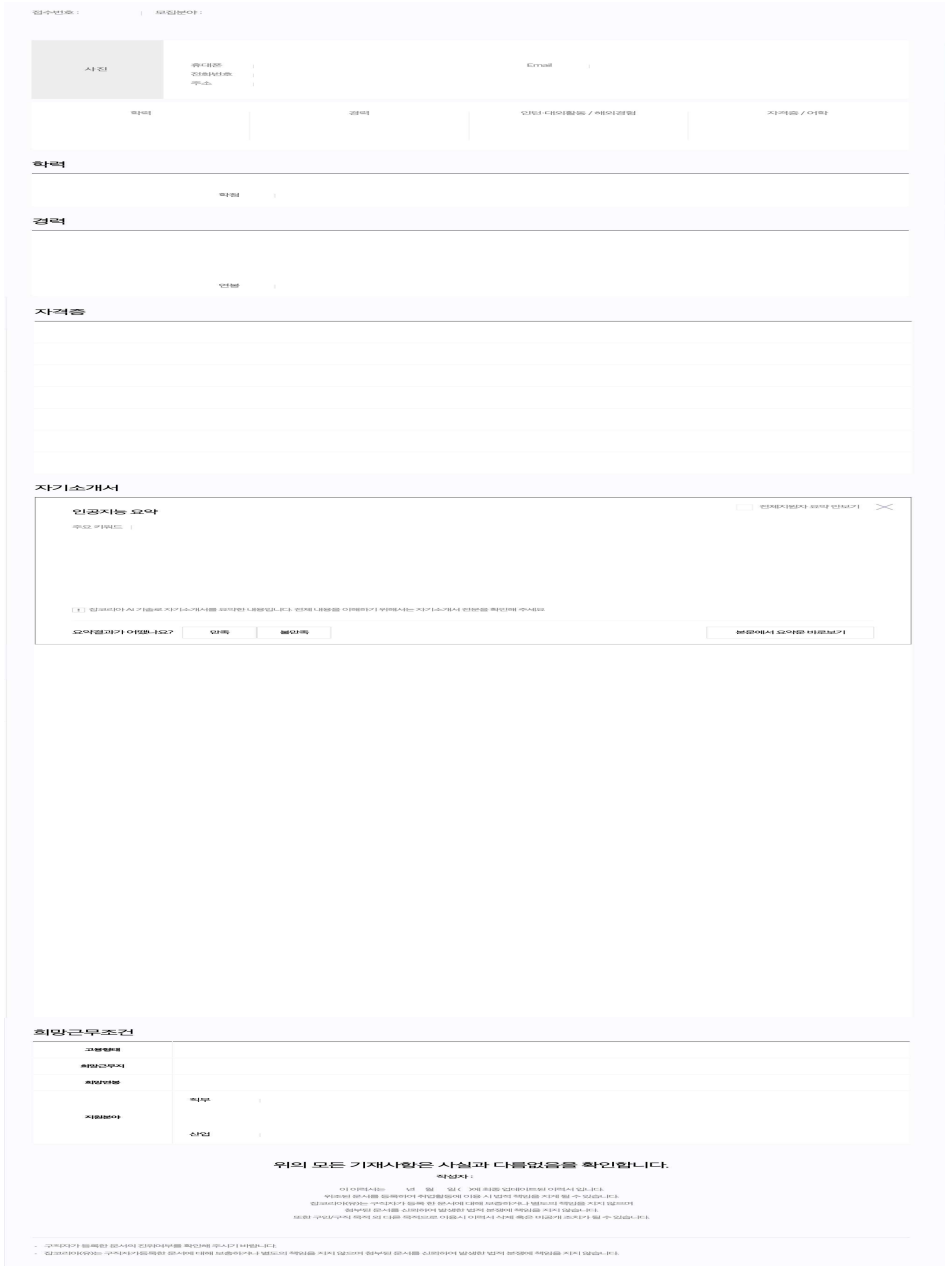
[입사 후 포부]

[성장과정]

위의 모든 내용은 사실과 다름 없음을 확인합니다.
입사지원일 :　　년　월　일 (　)/ 작성자 :

위조된 문서를 등록하여 취업활동에 이용시 법적 책임을 지게 될 수 있습니다.
(주)사람인HR은 구직자가 등록한 문서에 대해 보증하거나 별도의 책임을 지지 않으며
첨부된 문서를 신뢰하여 발생한 법적 분쟁에 책임을 지지 않습니다. (개인회원약관 제15조 관련)
또한 구인/구직 목적 외 목적으로 이용 시 이력서 삭제 혹은 비공개 조치될 수 있습니다.

〔붙임 7〕민간취업포털사이트 양식 지원



입수연락처 :　　희망분야 :

사진

취업대전 :
전화번호 :
주소 :

Email :

학력	경력	인턴·대외활동 / 해외경험	자격증 / 어학

학력

학력 :

경력

연봉 :

자격증

자기소개서

인공지능 요약

맞춤자소서 작성 안내보기

제목 키워드 :

[ ] 입력하신 AI 기반의 자기소개서를 요약한 내용입니다. 완벽 내용을 수정하기 위해서는 자기소개서 전문을 확인해 주세요.

요약결과가 어떠니요? 만족 불만족

본문에서 요약문 바로보기

희망근무조건

고용형태	
희망근무지	
희망연봉	
지원분야	직무 : 산업 :

위의 모든 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

작성자 :

이 이력서는　년　월　일 ( )에 최종 업데이트된 이력서 입니다.
위조된 문서를 등록하여 취업활동에 이용 시 법적 책임을 지게 될 수 있습니다.
(주)사람인HR은 구직자가 등록한 문서에 대해 보증하거나 별도의 책임을 지지 않으며
첨부된 문서를 신뢰하여 발생한 법적 분쟁에 책임을 지지 않습니다.
또한 구인/구직 목적 외 다른 목적으로 이용 시 이력서 삭제 혹은 비공개 조치될 수 있습니다.

- 구직자가 등록한 문서의 진위여부를 확인하지 않습니다.
- (주)사람인HR은 구직자가 등록한 문서에 대해 보증하거나 별도의 책임을 지지 않으며 첨부된 문서를 신뢰하여 발생한 법적 분쟁에 책임을 지지 않습니다.